

PRIVACYVERKLARING SOLLICITANTEN

INHOUD

1. ALGEMEEN	1
2. IDENTITEIT EN CONTACTGEGEVENS.....	1
3. DOEL	2
3.1. Aanwerving.....	2
3.2. Beheer van geschillen.....	3
4. BEVEILIGING	4
5. UW RECHTEN ALS BETROKKE NE.....	4
6. WIJZIGINGEN AAN HET PRIVACYBELEID.....	5

1. ALGEMEEN

Lambrechts, een naamloze vennootschap naar Belgisch recht, met zetel te Luikersteenweg 214, 3700 Tongeren, met ondernemingsnummer: 0439.130.282 (hierna: “**Lambrechts**” of “**Wij**”) hecht grote waarde aan de bescherming van uw privacy en persoonsgegevens in het kader van een sollicitatieprocedure.

Wij zullen uw persoonsgegevens in het kader van de sollicitatieprocedure dan ook uitsluitend verwerken in overeenstemming met 1] de Verordening van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens (hierna: de “**AVG**”), 2] de Belgische wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens, evenals 3] elke andere terzake toepasselijke regelgeving.

Met deze privacyverklaring willen Wij u, in uw hoedanigheid van sollicitant, behoorlijk informeren over welke persoonsgegevens Wij verwerken, waarom Wij ze verwerken, hoe Wij ze verkrijgen, hoe lang Wij deze bijhouden en met wie Wij ze delen. Daarnaast wensen Wij u te informeren over de aan u toekomende rechten en hoe deze uitgeoefend kunnen worden.

Naast deze privacyverklaring, kan ook de privacyverklaring en cookieverklaring m.b.t. het gebruik van de website www.spar.be van toepassing zijn wanneer u solliciteert via voormelde website. Deze kan u terugvinden via volgende link: [privacy policy](#)

2. IDENTITEIT EN CONTACTGEGEVENS

In het kader van de in deze privacyverklaring omschreven verwerkingen dienen Wij beschouwd te worden als verwerkingsverantwoordelijke. U kan ons steeds bereiken door gebruik te maken van onderstaande contactgegevens:

- Lambrechts nv
Luikersteenweg 214
3700 Tongeren

Ondernemingsnummer: 0439.130.282

Indien u vragen heeft over de verwerking van uw persoonsgegevens door ons, dan kan u steeds contact met ons opnemen via onderstaande gegevens:

- e-mail: dpoffice@lambrechts.be via post: via bovenstaand adres met vermelding van referentie "gegevensverwerking"

3. DOEL

Wij verwerken uw persoonsgegevens naar aanleiding van uw sollicitatie voor de doeleinden van 1] aanwerving en 2] geschillenbeheer.

Onderstaand kan u per specifiek doel terugvinden welke persoonsgegevens Wij verwerken, waarom Wij ze verwerken, hoe Wij ze verkrijgen, hoe lang Wij deze bijhouden en met wie Wij ze delen.

3.1. Aanwerving

Met het oog op het aanwerven van nieuwe personeelsleden verwerken Wij mogelijk volgende categorieën van persoonsgegevens:

- persoonlijke identificatiegegevens (naam, adres, e-mailadres, telefoonnummer)
- persoonlijke kenmerken (leeftijd, geslacht, taal)
- gezinssituatie
- vrijetijdsbesteding en interesses;
- informatie over opleiding en vorming (diploma's, getuigschriften);
- informatie over beroep en betrekking (loopbaan, functie);
- enige andere informatie die u zou meedelen of bezorgen tijdens de sollicitatieprocedure;

Deze persoonsgegevens worden verwerkt teneinde openstaande vacatures in te vullen dan wel uw (spontane) sollicitatie te beoordelen (o.a. in beide gevallen desgevallend door het uitvoeren van referentiechecks) evenals om een wervingsreserve aan te leggen.

Voor de invulling van openstaande vacatures dan wel de beoordeling van uw spontane sollicitatie is de rechtmatigheid van onze verwerking gebaseerd op het sluiten of uitvoeren van een overeenkomst met u.

Voor referentiechecks en de aanleg van een wervingsreserve is de rechtmatigheid van onze verwerking gebaseerd op uw toestemming.

Wij verkrijgen deze persoonsgegevens via u.

Voor doeleinden van aanwerving bewaren Wij uw persoonsgegevens als volgt:

- voor de invulling van een bestaande vacature of spontane sollicitatie: één (1) jaar vermeerderd met zes (6) maanden verificatie na invulling van de vacature of het afsluiten van het sollicitatieproces;
- voor de aanleg van een wervingsreserve: twee (2) jaar vermeerderd met zes (6) maanden verificatie na invulling van de vacature of het afsluiten van het sollicitatieproces;
- voor de uitoefening van rechten in het kader van een potentieel geschil: vijf (5) jaar vermeerderd met zes (6) maanden verificatie na invulling van de vacature of het afsluiten van het sollicitatieproces;

Wij delen deze gegevens eventueel met onze rekruteringskantoren of kantoren gespecialiseerd in het optimaliseren onze processen (waaronder de sollicitatieprocedure). Daarnaast delen Wij deze persoonsgegevens met derde partijen met wie Wij samenwerken voor de opslag en het beheer van onze gegevens. Deze lijst van verwerkers is beschikbaar op eenvoudig schriftelijk verzoek van u.

3.2. Beheer van geschillen

Met het oog op het beheer van eventuele geschillen met u, verwerken Wij mogelijk volgende categorieën van persoonsgegevens:

- persoonlijke identificatiegegevens (naam, adres, emailadres, telefoonnummer)
- informatie over beroep en betrekking;
- gerechtelijke gegevens in verband met het geschil;
- alle andere informatie die relevant is voor het beheer van een (potentieel) geschil;

Deze gegevens laten ons toe om onze rechtmatige belangen te verdedigen in eender welke vorm van geschillenbeslechting evenals de administratie daaromtrent af te handelen.

In het kader van het beheer van geschillen is de rechtmatigheid van de verwerking gebaseerd op ons gerechtvaardigd belang om onze rechten, van welke aard dan ook, te vrijwaren. De rechtmatigheid van de verwerking van strafrechtelijke gegevens is baseerd op artikel 10.1, 1° van de de Belgische wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens. Wij verkrijgen deze persoonsgegevens via u.

Voor ons geschillenbeheer houden Wij uw persoonsgegevens bij tot 5 jaar na het verstrijken van de laatste termijn tot hogere voorziening (langer indien noodzakelijk, bijvoorbeeld om te voldoen aan wettelijke verplichtingen) plus een verificatieperiode van 1 jaar.

Wij delen deze persoonsgegevens alleen met derden met wie Wij voor bovengenoemde doeleinden samenwerken (externe juridische adviseurs) en met andere derden op een “need-to-know-basis” (overheden, gerecht en politiediensten, gerechtsdeurwaarders, incassobureaus, bank- en verzekeringsinstellingen en ons accountantskantoor). Daarnaast hebben ook derden met wie Wij samenwerken voor de opslag en het beheer van onze gegevens toegang tot deze persoonsgegevens.

Een lijst van deze derde partijen met wie Wij samenwerken is beschikbaar op eenvoudig schriftelijk verzoek van u.

4. BEVEILIGING

In acht genomen de aard, de omvang, de context en de in deze privacyverklaring opgenomen verwerkingsdoeleinden en de qua waarschijnlijkheid en ernst uiteenlopende risico's voor de rechten en vrijheden van personen, hebben Wij, evenals de personen dewelke persoonsgegevens van u ten behoeve van ons verwerken, passende technische en organisatorische maatregelen genomen teneinde een op het risico afgestemd beveiligingsniveau te waarborgen.

Waar vereist hebben Wij de nodige contractuele afspraken gemaakt met de derde partijen met wie Wij samenwerken en geven Wij uw persoonsgegevens niet door buiten de Europese Economische Ruimte zonder de garantie dat uw gegevens daar ook een evenwaardig beschermingsniveau genieten.

5. UW RECHTEN ALS BETROKKE NE

Als betrokkene beschikt u over verscheidene rechten, zoals toegekend door en onder de voorwaarden zoals bepaald door de AVG. Het betreft de volgende rechten:

- een verzoek om toegang tot, of rectificatie van uw persoonsgegevens;
- een verzoek om wissing van uw persoonsgegevens;
- een verzoek om beperking van de verwerking van uw persoonsgegevens;
- het intrekken van uw toestemming;
- recht op gegevensoverdraagbaarheid (indien de rechtmatigheid gesteund werd op een overeenkomst of uw toestemming)
- een bezwaar tegen de verwerking van uw persoonsgegevens;
- een klacht als u van mening bent dat Wij niet handelen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming. U kan ook een klacht indienen bij de Belgische Gegevensbeschermingsautoriteit;

Wanneer u de voormelde rechten wenst uit te oefenen kunnen Wij u vragen om uw identiteit te bewijzen, bijvoorbeeld door een kopie van de voorzijde van uw identiteitskaart per post of per mail op te sturen.

U kan ons hiervoor steeds contacteren via de gegevens beschikbaar onder punt 2 "identiteit en contactgegevens".

Wij respecteren alle rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens waarop u volgens de toepasselijke wetgeving recht hebt.

Voor die doeleinden waarvoor de rechtmatigheid voor de verwerking van persoonsgegevens gebaseerd is op een gerechtvaardigd belang is, kan u ons steeds meer informatie vragen over de belangenafweging die wij in dat kader hebben uitgevoerd.

Voor die doeleinden kan u eveneens te allen tijde uw recht op bezwaar uitoefenen tegen de verwerking van uw persoonsgegevens, met vermelding van de redenen die op uw specifieke situatie betrekking hebben.

Wij zullen de verwerking van uw persoonsgegevens staken tenzij Wij van oordeel zijn dat er dwingende gerechtvaardigde gronden zijn die zwaarder wegen dan de belangen, rechten en vrijheden die u aanvoert.

Voor die doeleinden waarvoor de rechtmatigheid voor de verwerking van persoonsgegevens gebaseerd is op uw toestemming, kan u steeds uw toestemming intrekken.

6. WIJZIGINGEN AAN HET PRIVACYBELEID

Het is mogelijk dat ons privacybeleid in de toekomst vatbaar is voor aanpassingen en wijzigingen. Dit steeds binnen de grenzen van het toepasselijk wettelijk kader. Deze wijzigingen zullen duidelijk gemaakt worden in onze privacyverklaring. Het is dan ook aan u om op regelmatige basis dit document te raadplegen. Iedere substantiële wijziging zal steeds duidelijk gecommuniceerd worden.

* * *